

Equity, Diversity and Inclusion Insight Survey | Sondage sur l'équité, la diversité et l'inclusion

Frequently Asked Questions (FAQs) | Foire aux questions (FAQ)

1. What is the Equity, Diversity and Inclusion (EDI) Insight Survey?

The EDI Insight Survey collects information about individuals' identities and experiences of inclusion. The survey takes 10 minutes on average to complete. All responses are confidential and managed by third party vendor [Inclusivity Insight \(Inclusivity\)](#).

The survey results will support a broader initiative that is underway to remove barriers for marginalized groups, identify opportunities for building an equitable and inclusive organization and to measure progress over time.

We encourage everyone to participate because it's about who you are and what's important to you!

2. Who is administering the survey?

The survey will be administered by third-party EDI consultancy, [Inclusivity](#). Inclusivity will administer the survey using a secure online tool that collects the data and reports the aggregated results.

3. Is the survey confidential and how will my privacy be protected?

The survey is strictly confidential. Inclusivity is committed to keeping all personal information secure and confidential. All information you provide will be analyzed by Inclusivity. Your responses will be combined with other participants' responses and only collective results will be shared back with the organization. More information is available in the [Inclusivity Data Privacy and Security Charter](#).

4. Who is invited to participate in the survey?

All employees/members will have the opportunity to complete the survey.

5. How long will it take me to complete the survey?

On average, the survey takes less than 10 minutes to complete.

6. Is it mandatory that I participate in the survey?

Completing the survey is voluntary; however, we encourage everyone to participate. By doing so, we will get an accurate picture of the diversity within the organization and people's experiences of inclusion. Through this we will be in a better position to determine if revisions to existing programs, policies and practices are required.

To fully complete the survey, you must provide a response and you must select 'submit' at the end of the survey. You will have the option to select 'Prefer not to answer' to demographic questions.

7. Why should I participate?

The EDI Insights Survey is about building an equitable and inclusive organization where we all feel safe and valued. The more people that respond to the survey, the better insight we will obtain. Your honest responses will inform important decisions about barriers that may exist and where to prioritize efforts moving forward.

8. Can my position be affected by the answers I submit to the survey?

No. This survey is anonymous and confidential. No one will not know if you have completed the survey, nor will individual responses be shared.

9. What if my identity is only one of a few, can I be identified?

This survey is anonymous and confidential. Inclusivity will only provide data to "the client" in aggregate so no individual will be identified in the report. To ensure the protection of your response, Inclusivity requires a minimum of five users from a specific group in order for the data to be reported.

10. What kinds of questions will be asked in the survey?

The survey includes two sections. The first section asks about your feeling of inclusion in the workplace. The second section asks questions about your identity (for example your gender identity or race). While we encourage everyone to provide complete and honest responses, we understand there may be times when you prefer not to answer and that option is available.

By collecting data from these distinct areas, we will not only obtain an accurate picture of how diverse the team is, but also better understand if some groups may feel more included than others.

11. How were these questions developed?

The EDI Insight Survey was developed by Inclusivity and has been used by organizations across Canada. The questions were designed by data analysts, diversity experts, and social scientists with input from industry leaders. The questions have been updated over time based on feedback from clients and users. If you would like to contact Inclusivity directly regarding the questions, please email hello@inclusivityinsight.com.

12. Some of the questions feel a bit personal. Why are you asking them?

We know that each organization is made up of many different identities. In our society, people experience discrimination on these and other grounds. Understanding the scope of our diversity will help us work towards a culture that is inclusive for all. If there are any demographic questions you do not want to answer, please select the 'prefer not to answer' option. Keep in mind all answers are strictly confidential and reported in aggregate.

13. Do I need to answer every question?

Yes. All questions must be answered in order to complete the survey; however, the majority of questions include a 'prefer not to answer' option.

14. Can I change my answers?

You can use the 'back' button to change your answers on previous screens; however, if you press the 'submit' button on the final screen your answers will be final and cannot be changed.

15. Can I complete the survey on a smartphone or tablet?

Yes, the survey can be completed using a workstation/laptop, iPhone, Android phone or tablet.

16. What if I have technical problems accessing the survey?

You can contact Inclusivity technical support by email at hello@inclusivityinsight.com

If you require any support or require specific accommodations to effectively participate in this survey, please contact the Inclusivity team at hello@inclusivityinsight.com.

Sondage sur l'équité, la diversité et l'inclusion

Foire aux questions (FAQ)

1. Qu'est-ce que le sondage sur l'équité, la diversité et l'inclusion?

Le sondage sur l'équité, la diversité et l'inclusion recueille des informations sur les identités et les expériences d'inclusion des individus. Il faut en moyenne 10 minutes pour répondre au sondage. Toutes les réponses sont confidentielles et gérées par le fournisseur tiers [Inclusivity Insight \(Inclusivity\)](#).

Les résultats du sondage soutiendront une initiative plus large qui est en cours pour éliminer les obstacles pour les groupes marginalisés, identifier les opportunités pour construire une organisation équitable et inclusive et pour mesurer les progrès au fil du temps.

Nous encourageons tout le monde à participer, car il s'agit de savoir qui vous êtes et ce qui est important pour vous!

2. Qui administre le sondage?

Ce sondage sera administré par Inclusivity, une société tierce de conseil en matière d'EDI. Inclusivity administrera le sondage à l'aide d'un outil en ligne sécurisé qui collectera les données et communiquera les résultats agrégés.

3. Le sondage est-il confidentiel et comment ma vie privée sera-t-elle protégée?

Ce sondage est strictement confidentiel. Toutes les réponses seront collectées, analysées et communiquées sous forme agrégée par Inclusivity. Vos réponses seront combinées avec celles des autres participants et seuls les résultats collectifs seront communiqués à l'organisation. Pour plus d'informations, consultez la [Inclusivity Data Privacy and Security Charter](#) (disponible en anglais seulement).

4. Qui est invité à participer au sondage?

Tous les employés/membres auront la possibilité de répondre au sondage.

5. Combien de temps me faudra-t-il pour répondre au sondage?

En moyenne, il faut compter 10 minutes pour répondre au sondage.

6. Est-il obligatoire de participer au sondage ?

La participation au sondage est volontaire, mais nous demandons à tous les membres d'y participer. Ce faisant, nous aurons une idée précise de la composition de notre organisation et seront mieux à même de déterminer si de nouveaux programmes, politiques et pratiques doivent être mis en œuvre sur la base des informations fournies.

Pour répondre entièrement au sondage, vous devez fournir une réponse ou sélectionner « Je préfère ne pas répondre » à chaque question, et vous devrez sélectionner « Soumettre » à la toute fin du sondage.

7. Pourquoi devrais-je participer?

Le sondage sur l'équité, la diversité et l'inclusion a pour but de construire une organisation équitable et inclusive où nous nous sentons tous en sécurité et valorisés. Plus il y aura de personnes qui répondront au sondage, plus nous obtiendrons d'informations. Vos réponses honnêtes permettront de prendre des décisions importantes sur les obstacles qui peuvent exister et sur les priorités à donner aux efforts à venir.

8. Mon poste peut-il être affecté par les réponses que je donne au sondage?

Non. Ce sondage est anonyme et confidentiel. Personne ne saura si vous avez répondu au sondage, et les réponses individuelles ne seront pas partagées.

9. Et si mon identité est unique, puis-je être identifié?

Ce sondage est anonyme et confidentiel. Inclusivity ne fournira au « client » que des données globales, de sorte qu'aucune personne ne sera identifiée dans le rapport. Pour garantir la protection de votre réponse, Inclusivity exige un minimum de cinq utilisateurs d'un groupe spécifique pour que les données soient rapportées.

10. Quels types de questions seront posées dans le sondage ?

Le sondage comporte deux sections. La première section porte sur votre sentiment d'inclusion dans le lieu de travail. La deuxième section pose des questions sur la manière dont vous vous identifiez (par exemple, votre race, votre identité sexuelle, etc.). Bien que nous encourageons tout le monde à fournir des réponses complètes et honnêtes, nous comprenons qu'il puisse y avoir des cas où vous préférez ne pas répondre et cette option vous sera proposée.

En recueillant des données dans ces domaines distincts, nous obtiendrons non seulement une image précise de la diversité de notre équipe, mais nous comprendrons également mieux si certains groupes se sentent plus inclus que d'autres.

11. Comment ces questions ont-elles été élaborées?

Le sondage sur l'équité, la diversité et l'inclusion a été élaboré par Inclusivity et a été utilisé par des organisations de tout le Canada. Les questions ont été conçues par des analystes de données et des spécialistes en sciences sociales, avec la participation de chefs de file de l'industrie et d'experts en diversité. Les questions ont été mises à jour au fil du temps en fonction des commentaires des clients et des utilisateurs. Si vous souhaitez contacter Inclusivity directement au sujet des questions, veuillez envoyer un courriel à hello@inclusivityinsight.com.

12. Certaines des questions semblent un peu personnelles. Pourquoi les posez-vous?

Nous savons que chaque organisation est composée de nombreuses identités différentes. Dans notre société, les gens sont victimes de discrimination pour ces motifs et d'autres. Comprendre l'étendue de notre diversité nous aidera à œuvrer pour une culture inclusive pour tous. Si vous ne souhaitez pas répondre à certaines questions, sélectionnez simplement l'option « Je préfère ne pas répondre ». Gardez à l'esprit que toutes vos réponses sont confidentielles et qu'elles seront rapportées sous forme agrégée.

13. Dois-je répondre à toutes les questions?

Oui. Il faut répondre à toutes les questions pour pouvoir remplir le sondage ; toutefois, la majorité des questions comportent une option « Je préfère ne pas répondre ».

14. Puis-je modifier mes réponses?

Vous pouvez utiliser le bouton « retour » pour modifier vos réponses sur les écrans précédents ; toutefois, si vous appuyez sur le bouton « soumettre » sur l'écran final, vos réponses seront définitives et ne pourront pas être modifiées.

15. Puis-je répondre au sondage sur un smartphone ou une tablette?

Oui, il est possible de répondre au sondage à partir d'un poste de travail/ordinateur portable, d'un iPhone, d'un téléphone Android ou d'une tablette.

Si vous avez besoin du support ou d'aménagements spécifiques pour participer à cette enquête, veuillez contacter l'équipe d'assistance technique d'Inclusivity à hello@inclusivityinsight.com.